

**Zasady ustalania i rozliczania
obowiązkowego wymiaru zajęć dyrektorów, wicedyrektorów
i niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach
prowadzonych przez gminę miejską Tomaszów Lubelski**

§ 1

Postanowienia wstępne :

1. Ilekroć niżej jest mowa o:
 - a) **szkole** - rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, działające na terenie gminy miejskiej Tomaszów Lubelski.
 - b) **nauczycielach** - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach.
2. Określone załącznikiem zasady obejmują wszystkich nauczycieli szkół prowadzonych przez gminę miejską Tomaszów Lubelski.

§ 2

Zasady udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach :

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole obniża się z tego tytułu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela o liczbę godzin zajęć stanowiącą różnicę pomiędzy obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć a wymiarem określonym w następującej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy wymiar pracy
1	2	3
1.	Dyrektor przedszkola czynnego 5 godz. dziennie, liczącego: 2 oddziały 3 i więcej oddziałów	 20 18
2.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie, liczącego: 2 oddziały 3 oddziały 4-5 oddziałów	 12 10 8

	6 i więcej oddziałów Wicedyrektor przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów	6 10
3.	Dyrektor szkoły każdego typu, liczącego: do 5 oddziałów 6-10 oddziałów 11-15 oddziałów 16-25 oddziałów 26 i więcej oddziałów Wicedyrektor szkoły o liczbie 12-15 oddziałów 16-25 oddziałów 26 i więcej oddziałów	14 12 8 6 4 12 10 8

2. Wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 2 ust. 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.
3. Ustęp 2 stosuje się odpowiednio do wicedyrektora bądź innego nauczyciela danej szkoły, któremu Burmistrz Miasta Tomaszów Lubelski powierzył pełnienie obowiązków dyrektora do czasu powierzenia stanowiska dyrektora szkoły.
4. Burmistrz Miasta Tomaszów Lubelski może w uzasadnionych przypadkach zwolnić dyrektora szkoły od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora.
5. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole w szczególnie uzasadnionych wypadkach można przydzielić godziny nadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 2 godziny tygodniowo :
 - a) dyrektorowi szkoły godziny nadwymiarowe przydziela Burmistrz Miasta Tomaszów Lubelski a pozostałym nauczycielom na stanowiskach kierowniczych - dyrektor szkoły.
 - b) nauczyciele, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole za zastępstwa stałe lub doraźne, za nieobecnego nauczyciela w godzinach swojej pracy nie mogą otrzymać dodatkowego wynagrodzenia.

§ 3

Zasady określania i rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego :

1. Zasady stosuje się do nauczycieli szkół, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest wcześniejszym zakończeniem zajęć lekcyjnych lub różną liczbą godzin w poszczególnych semestrach, wynikającą z planów nauczania.
2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć, wynikający z planów nauczania w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby zajęć, zwiększonego lub zmniejszonego, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonego w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997r. Nr 56, poz. 357 ze zm.).
3. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 2, powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.
4. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć - godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w ust.2.
5. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.
6. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nie wymienionych w ust. 1, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane, z zastrzeżeniem pkt. 4 i 5
7. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć, następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 - Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 4

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych niektórych nauczycieli nauczających przedmiotów w różnym wymiarze godzin

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą przez nauczycieli wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, ustala się według następujących norm:

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin
1	2	3
1.	Nauczyciele zatrudnieni w szkołach prowadzący gimnastykę korekcyjną.	18
2.	Pedagodzy, psychologzy, logopedzi, doradcy zawodowi	20
3.	Nauczyciele przedszkoli prowadzący zajęcia w grupach mieszanych, obejmujących zarówno dzieci sześciolatnie, jak i dzieci innych grup wiekowych, przy strukturze grup: - dzieci sześciolatnie ponad 50% ogółu - dzieci 3, 4 i 5-letnie ponad 50% ogółu	22 25

2. Przez zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą należy rozumieć zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych, profilaktycznych i korekcyjnych.

3. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze, prowadzącego zajęcia z przedmiotów o różnym wymiarze godzin, ustala się jako sumę wymiarów części etatów z przydziałów zajęć o różnym wymiarze godzin w danym roku szkolnym.

Wymiar etatu nauczyciela przypadający na zajęcia z różnych pensów, oblicza się sumując część etatów dla poszczególnych pensów wg wzoru:

$$\text{Wymiar etatu} = \sum_{i=1}^n \frac{Lg_i}{Lp_i},$$

gdzie:

Lg_i – oznacza liczbę godzin przydzielonych w i-tym pensum,

Lp_i – pełna liczba godzin w i-tym pensum.

Jeżeli z sumy części etatów wynika, że nauczyciel ma więcej niż etat, część ponad niego przemnożona przez liczbę 18 pokazuje godziny ponadwymiarowe w przeliczeniu na pensum 18.

4. Obowiązkowy pełny wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczycieli zobowiązanych do pracy w innej szkole lub placówce edukacji, niestacjonarnej w celu uzupełnienia obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych ustala się według zasad określonych w ust. 3.

5. Godziny zajęć przepracowane powyżej wymiaru ustalonego w myśl ust. 3 są godzinami ponadwymiarowymi w rozumieniu art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela.