

1889

**UCHWAŁA NR XXVIII/292/2009**

**RADY MIASTA TOMASZÓW LUBELSKI**

z dnia 30 kwietnia 2009 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu dotyczącego wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) - Rada Miasta uchwala, co następuje:

§1. Ustala się regulamin, w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę miejską Tomaszów Lubelski, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały, określający od 01.01.2009 r.:

1. wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3. wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2. Traci moc Uchwała Rady Miasta Tomaszów Lubelski Nr XXVI/265/2009 Rady Miasta Tomaszów Lubelski z dnia 6 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu dotyczącego wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący  
Rady Miasta  
*Marian Łysiak*

Załącznik  
do uchwały Nr XXVIII/292/2009  
Rady Miasta Tomaszów Lubelski  
z dnia 30 kwietnia 2009 roku

## REGULAMIN

**w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.**

§1. Regulamin określa dla nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miejską Tomaszów Lubelski, sposób ustalania wysokości i szczegółowe warunki przyznawania:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku funkcyjnego,
3. dodatku motywacyjnego,
4. dodatków za warunki pracy,
5. wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

### §2. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, §7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.

### §3. Dodatki funkcyjne

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole i przedszkolu oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opieku-na stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Burmistrz uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, z uwzględnieniem:
  - a) współpracy z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - m.in. terminowe wykonywanie zadań,
  - b) właściwego prowadzenia gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowania realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
  - c) organizowania pracy szkoły zapewniającego bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
  - d) kształtowania właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwania nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
  - e) umiejętności organizacyjnych,
  - f) kształtowania struktury organizacyjnej szkoły,
  - g) umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
  - h) współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
  - i) tworzenia materialnej infrastruktury szkoły, odpowiedzialności przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”.
  - j) aktywności w pozyskiwaniu zewnętrznych środków w tym aplikowanie w ramach programów operacyjnych.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Burmistrz Miasta uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnieniem funkcji, uwzględniając:
  - a) organizowanie i prowadzenie spotkań oraz konsultacji z zakresu doradztwa programowo-metodycznego dla nauczycieli,
  - b) organizowanie we współpracy z odpowiednimi instytucjami różnych form doskonalenia dla nauczycieli i dyrektorów,
  - c) wspomaganie nauczycieli w budowaniu i rozwijaniu warsztatu pracy,
  - d) wspomaganie nauczycieli w tworzeniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania oraz wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

e) opiekę programowo-metodyczną nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę,

f) udzielanie nauczycielom i dyrektorom pomocy w planowaniu rozwoju zawodowego,

g) udzielanie pomocy nauczycielom tworzącym własne programy i metody pracy, opiniowanie projektów innowacyjnych i współdziałanie przy ich realizacji.

h) aktywność w pozyskiwaniu zewnętrznych środków w tym aplikowanie w ramach programów operacyjnych.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze - w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły, przedszkola uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

5. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w §3.

§4.1. Dodatek funkcyjny ustala się procentowo od kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

pkt	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej
1)	Przedszkola, przedszkola specjalne: a) dyrektor przedszkola liczącego: - do 3 oddziałów - 4-5 oddziałów - 6 i więcej oddziałów b) wicedyrektor	20-35 25-45 30-55 20-35
2)	Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły liczącej: - do 9 oddziałów - 10-18 oddziałów - 19-27 oddziałów - 28 i więcej b) wicedyrektor	40-65 45-75 50-80 60-85 20-45
3)	Doradca metodyczny	10-35
4)	Wychowawca Szkoły podstawowej, gimnazjum, przedszkola	4-10

5)	Opiekun stażu (jeden stażysta)	2-3
6)	Konsultant	2-3

3. W przypadku, gdy statut szkoły przewiduje stanowisko kierownicze nie ujęte w tabeli, dyrektor ustala w ramach przyznanych na ten cel środków kwotę dodatku funkcyjnego dla tego stanowiska.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 3 nie może przekraczać maksymalnej kwoty ustalonej dla równorzędnych stanowisk kierowniczych.

5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §4 ust. 2 pkt 1, 2 nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w §4 ust. 2 pkt 4, 5 i 6.

### §5. Dodatek motywacyjny

1. Przy spełnieniu kryteriów określonych w ust. 2 nauczycielom w tym nauczycielom którym powierzono stanowiska kierownicze przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom przy spełnieniu n/w szczegółowych warunków przyznawania:

1) osiągnięcie przez uczniów wyników w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,

2) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,

3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

4) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

5) aktywność w pozyskiwaniu zewnętrznych środków w tym aplikowanie w ramach programów operacyjnych,

6) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

7) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,

8) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej,

9) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

10) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły,

11) przygotowanie i udział uczniów do reprezentowania szkoły na zewnątrz.

§6.1. W budżetach szkół i przedszkoli wyodrębnia się w danym roku budżetowym środki w wysokości od 4% do 8% wynagrodzeń zasadniczych pracowników pedagogicznych w tym nauczycieli pełniących

funkcje kierownicze z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne.

2. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/2 etatu z zastrzeżeniem, że minimalna wysokość dodatku ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru zatrudnienia.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok budżetowy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora i doradcy metodycznego - Burmistrz Miasta.

### **§7. Dodatki za warunki pracy**

Nauczycielom w poszczególnych stopniach awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, z tytułu prowadzenia:

1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych zorganizowanych w przedszkolach lub szkołach nie będących placówkami specjalnymi - w wysokości do 20% stawki godzinowej,

2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości do 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania,

3) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości do 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,

4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości.

3. Stawkę godzinową o której mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

§8.1. Nauczycielowi za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości do 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w §9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§9.1. Dodatki, o których mowa w §7 i §8, przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję doradcy metodycznego, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. W razie zbiegu tytułu do dodatku określonego w §7 i §8 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

4. Wysokość dodatków, o których mowa w §7 i §8, ustala nauczycielom dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz Miasta, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

### **§10. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych - realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w §10 ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§11.1. Nauczyciel może być zobowiązany do realizacji doraźnych zastępstw (zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela).

2. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

§12. Tryb, sposób i zasady przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa Uchwała Nr XIII/144/2004 Rady Miasta Tomaszów Lubelski z dnia 13 lutego 2004 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.